

بسمه تعالی

نمونه قرارداد کار در مناطق آزاد تجاری، صنعتی و ویژه اقتصادی

این قرارداد بر اساس مقررات اشتغال نیروی انسانی، بیمه و تامین اجتماعی در مناطق آزاد تجاری - صنعتی جمهوری اسلامی ایران بشرح آتی تنظیم گردیده است:

الف- مشخصات طرفین

۱- کارفرمای حقیقی: نام نام خانوادگی فرزند شماره شناسنامه محل صدور تاریخ تولد کد ملی نشانی
تلفن

۲- کارفرمای حقوقی: نام شرکت / موسسه / سازمان شماره ثبت محل ثبت
صاحبان امضاء (۱ ۲ ۳)

نشانی دفتر مرکزی

۳- کارگر: نام نام خانوادگی فرزند تابعیت شماره شناسنامه محل صدور تاریخ تولد کد ملی
نشانی

تلفن شماره گذرنامه (اتباع خارجی) تاریخ اعتبار شماره پروانه کار
تاریخ اعتبار محل صدور پروانه
ب- شرایط کار:

۴- شغل کارگر: بوده و شرح وظایف آن عبارتست از:

.....
.....
انجام سایر امور محموله از سوی مافوق در چارچوب وظایف شغل محوله یا مشابه آن

۵- حقوق، مزد و مزایا

مزد روزانه ریال (در صورت پرداخت پول خارجی نام پول خارجی ذکر گردد)
مزایا شامل:

..... ماهانه ریال

..... ماهانه ریال

- حق عائله مندی برای فرزند بشرط دارا بودن حداقل ۷۲۰ روز سابقه پرداخت بیمه ماهانه ریال (حداقل معادل سه برابر حداقل مزد روزانه برای هر فرزند)

بخشی از حقوق و مزایا به ارزش ریال در قالب غیر نقدی پرداخت می شود که اقلام تحویلی از این بابت بقرار زیر است:

..... (نام کالا یا جنس) ماهانه (واحد) به ارزش ریال

..... (نام کالا یا جنس) ماهانه (واحد) به ارزش ریال

امضاء کارفرما و مهر کارگاه

امضاء یا اثرانگشت کارگر

۶- ساعات کار عادی مورد توافق بمیزان ۸ ساعت در روز و ۱۷۶ ساعت در چهار هفته خواهد بود که شروع آن از ساعت و خاتمه در ساعت خواهد بود

تبصره ۱: اوقات استراحت - صرف غذا - و انجام فرایض دینی جزو ساعات کار محسوب نمی شود.

تبصره ۲: کارفرما بر اساس اقتضای فعالیت کارگاه میتواند ساعات شروع و خاتمه کار را تغییر دهد لیکن مجاز به افزایش آن نیست.

تبصره ۳: ساعات کار عادی (روز) بین ساعات ۶ بامداد تا ۲۲ روزه‌های غیر تعطیل واقع است.

۷- تعطیلات رسمی کشور و جمعه‌ها و روز یازده اردیبهشت، ایام تعطیل با استفاده از حقوق و مزایا محسوب میشوند.

۸- مرخصی استحقاقی کارگر سالانه روز با احتساب روزه‌های جمعه است و مرخصی با درخواست کتبی کارگر و موافقت کتبی کارفرما قابل استفاده خواهد بود.

تبصره: حداقل مرخصی استحقاقی سالانه ۲۰ روز میباشد.

۹- محل انجام کار: منطقه آزاد / ویژه اقتصادی و نشانی کارگاه.....
تلفن است.

۱۰- مدت اعتبار این قرارداد از تاریخ لغایت است. و تمدید آن فقط بصورت کتبی انجام می گیرد در غیر این صورت خاتمه یافته قلمداد خواهد شد. (عدم ذکر مدت موجب دائمی شدن قرارداد است.)

۱۱- این قرارداد از تاریخ برای انجام کار معین منعقد شده و موضوع کار معین عبارتست از: که با انجام و اتمام موضوع کار معین قرارداد خاتمه می یابد.

تبصره: مدت یک/سه ماه اول این قرارداد آزمایشی تلقی می شود (اولین قرارداد)

۱۲- مواردیکه در کارگاه بعنوان عرف جاری و مورد قبول طرفین است عبارتند از:

..... -

ج- تعهدات طرفین:

۱۳- کارفرما باید کارگر را نزد بیمه کند.

۱۴- چنانچه حسب اعلام نیاز کارفرما کار بصورت نوبتی انجام شود مبلغی معادل درصد از مزد یا ریال بعنوان فوق العاده نوبتکاری علاوه بر مزد و مزایای عادی به کارگر پرداخت خواهد شد.

۱۵- اگر کار در اوقات شب (۲۲ الی ۶ بامداد) انجام شود برابر توافق مبلغی معادل درصد از مزد روزانه یا ریال بعنوان فوق العاده شبکاری به کارگر علاوه بر مزد عادی پرداخت می شود.

۱۶- چنانچه انجام کار در ایام جمعه و تعطیل صورت پذیرد برابر توافق طرفین مبلغی معادل درصد از مزد روزانه یا ریال تحت عنوان فوق العاده تعطیل کاری علاوه بر مزد عادی به وی پرداخت خواهد شد.

امضاء کارفرما و مهر کارگاه

امضاء یا اثر انگشت کارگر

۱۷- چنانچه کارفرما کارگر را برای انجام کاری به منطقه دیگری غیر از منطقه وقوع کارگاه اعزام نماید علاوه بر هزینه ایاب و ذهاب مبلغی معادل درصد از مزد روزانه یا ریال بعنوان فوق العاده ماموریت علاوه بر مزد عادی به وی می پردازد.

۱۸- توافق شد سالانه مبلغی معادل روز مزد کارگر در اسفند ماه هر سال بعنوان عیدی در وجه کارگر پرداخت شود.

۱۹- کارگر موظف به رعایت آیین نامه انضباطی کارگاه که به تایید سازمان منطقه رسیده است بوده و در صورت تخلف وفق مقررات آن با وی رفتار خواهد شد. (آیین نامه انضباطی پیوست قرارداد است).

۲۰- طرفین متعهد می شوند مقررات حفاظت فنی و ایمنی و بهداشت حرفه ای را در محیط کار رعایت نموده و کارفرما لوازم ایمنی و بهداشتی متناسب با نوع شغل و نیاز محیط کار در اختیار کارگر قرار داده و نحوه استفاده از آنها را بصورت کامل به وی آموزش می دهد.

۲۱- در صورت اثبات تخلف کارگر، کارفرما با پرداخت مبلغی معادل ۱۵ روز مزد به ازای هرسال کارکرد بعنوان مزایای پایان کار با وی قطع همکاری میکند در غیر این صورت مخیر خواهد شد به اعاده بکار و پرداخت حق السعی ایام بالتکلیفی یا پرداخت مبلغی معادل ۴۵ روز مزد به ازای هر سال کارکرد و قطع همکاری با نامبرده.

۲۲- کارفرما و کارگر توافق کردند در صورت خاتمه قرارداد کار (موضوع ماده ۱۲ مقررات اشتغال و ۲۳ این قرارداد) به ازای هرسال کارکرد کارگر مبلغی معادل روز مزد یا ریال بعنوان مزایای پایان کار (سنوات خدمت) به وی پرداخت گردد.

۲۳- کارفرما میتواند با جلب موافقت کارگر شغل و شرایط کار کارگر را در طول مدت اعتبار این قرارداد تغییر دهد.

تبصره: مواردیکه بدون اراده طرفین (مانند قوه قهریه و از این قبیل) واقع می شود از این قاعده مستثنی است و در صورت اختلاف نظر در این مورد نظر کتبی واحد کار و خدمات اشتغال در مرحله اول بعنوان ناظر بیطرف و در صورت عدم حل اختلاف با طرح دادخواست از سوی هریک از طرفین رای صادره از سوی هیئت رسیدگی قاطع دعوی خواهد بود.

۲۴- هر یک از طرفین می توانند با یک ماه اعلام قبلی و کتبی نسبت به فسخ قرارداد اقدام نمایند و این موضوع از موارد خاتمه قرارداد تلقی میشود.

۲۵- مقاوله نامه ها و توصیه نامه های سازمان بین المللی کار که از سوی واحد کار و خدمات اشتغال منطقه به کارگاه ابلاغ می گردد در این قرارداد نافذ بوده و طرفین ملزم به رعایت آن هستند.

۲۶- موارد ذکر نشده در این قرارداد برابر مقررات اشتغال، بیمه و تامین اجتماعی در مناطق آزاد خواهد بود و چنانچه در تفسیر یا اجرای هریک از بندهای قرارداد اختلاف نظری باشد نظر کتبی واحد کار و خدمات اشتغال بعنوان ناظر بیطرف بدو و رای صادره از سوی هیئت رسیدگی بعدا قاطع موضوع اختلاف خواهد بود.

این قرارداد در تاریخ در ۲۶ ماده و ۶ تبصره و سه نسخه متحدالمتن که دارای اعتبار واحد هستند تهیه و پس از امضای کلیه صفحات آن یک نسخه نزد کارفرما، یک نسخه نزد کارگر و یک نسخه تحویل واحد کار و خدمات اشتغال بنمایندگی از سوی سازمان منطقه می گردد.

امضاء کارفرما و مهر کارگاه

امضاء یا اثر انگشت کارگر